**מסירת מידע לעובד לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד\*\***

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד להלן פירוט פערי השכר בין גברים ונשים לפי נתוני ינואר – דצמבר 2023 בהסתדרות הכללית החדשה:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **פערי שכר** | | | **% מקבלי השלמה לשכר מינימום** | | **% משרה ממוצע** | |
| **קבוצה** | **עובדים במשרה מלאה** | **עובדים במשרה חלקית** | **סה"כ** |
| **גברים** | **נשים** | **גברים** | **נשים** |
| **1** | 4.51% | -38.40% | -9.56% | - | - | 74% | 92% |
| **2** | 5.32% | 9.48% | 6.53% | - | - | 93% | 94% |
| **3** | -3.88% | -7.15% | -4.31% | - | - | 97% | 97% |
| **4** | -4.68% | \* | -5.45% | - | - | 97% | 100% |
| **5** | 4.67% | -0.80% | 2.30% | - | - | 89% | 88% |
| **6** | -22.64% | -4.82% | -13.72% | - | - | 98% | 81% |
| **7** | 1.80% | 5.47% | 1.62% | - | - | 94% | 95% |
| **8** | \* | \* | \* | - | - | 90% |  |
| **9** | -1.43% | 26.29% | 4.80% | - | - | 92% | 85% |
| **10** | 21.52% | 11.05% | 20.51% | - | - | 87% | 68% |

\* לא נמצא מדגם לבחינת פערי שכר בקבוצה

\*\* במקום בו האחוז שלילי – הפער הוא לטובת נשים