**מסירת מידע לעובד לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד\*\***

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד להלן פירוט פערי השכר בין גברים ונשים לפי נתוני ינואר – דצמבר 2022 בהסתדרות הכללית החדשה:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **פערי שכר** | **% מקבלי השלמה לשכר מינימום** | **% משרה ממוצע** |
| **קבוצה** | **עובדים במשרה מלאה** | **עובדים במשרה חלקית** | **סה"כ** |
| **גברים** | **נשים** | **גברים** | **נשים** |
|  **1**  | 0.9% | \* | -4.4% | 44.4% | 44.4% | 94% | 97% |
|  **2**  | 6.4% | 5.5% | 7.3% | 30.3% | 36.0% | 95% | 99% |
|  **3**  | 0.0% | 7.8% | 1.0% | 64.7% | 65.5% | 93% | 97% |
|  **4**  | -15.7% | \* | -14.4% | 0.0% | 0.0% | 98% | 100% |
|  **5**  | 3.1% | \* | 4.6% | 13.2% | 20.3% | 99% | 97% |
|  **6**  | 15.7% |  | 16.4% | 77.1% | 66.7% | 93% | 78% |
|  **7**  | -13.4% | 6.2% | -10.0% | 100.0% | 96.5% | 92% | 89% |
|  **8**  | 0.6% | \* | 0.1% | 0.0% | 0.0% | 98% | 100% |
|  **9**  | -5.9% | \* | -4.9% | 0.0% | 0.0% | 99% | 99% |

\* לא נמצא מדגם לבחינת פערי שכר בקבוצה

\*\* במקום בו האחוז שלילי – הפער הוא לטובת נשים